

UCHWAŁA NR XXX/243/2017
RADY GMINY W KOLE
z dnia 21 czerwca 2017 roku

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2, art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddziałem Gminy Koło , Rada Gminy w Kole uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Koło.

§ 3

Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XVII/103/2012 Rady Gminy w Kole z dnia 25 stycznia 2012 roku zmieniająca regulamin wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.
2. Uchwała Nr XVI/90/2011 Rady Gminy w Kole z dnia 21 grudnia 2011 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII /179/2009 Rady Gminy Koło z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.
3. Uchwała Nr XXVII /179/2009 Rady Gminy Koło z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło.

§4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego , z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy w Kole


Teresa Bilińska

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI I DYREKTORÓW
PLACÓWEK OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KOŁO

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

- 1) zasady wypłacania wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego,
- 3) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) szczegółowe warunki naliczania i wypłacania dodatku za wysługę lat,
- 5) wysokość i zasady przyznawania dodatków za trudne, uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia warunki pracy,
- 6) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 7) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku funkcyjnego,
- 5) dodatku za warunki pracy w tym za: trudne warunki i warunki uciążliwe,
- 6) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. Nr 97 poz. 1379 z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

§ 3

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójtce - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Koło,
- 2) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Koło,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) CUW - należy przez to rozumieć Centrum Usług Wspólnych Gminy Koło,
- 6) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole i oddziale przedszkolnym,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka świetlicy,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela oraz uchwale Nr/2017 Rady Gminy w Kole z dnia 21 czerwca 2017 r.

II WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od posiadanego stopnia awansu zawodowego i realizowanego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego, następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po uzyskaniu awansu lub z dniem 1 stycznia danego roku, jeżeli uzyskanie stopnia awansu zawodowego nastąpiło w trybie art. 9b ust. 3a Karty Nauczyciela. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia tego miesiąca.
4. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni

wymiar godzin zajęć dla całego roku zatrudnienia.

5. Nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w pełnej wcześniej ustalonej wysokości wraz z dodatkiem za wysługę lat.

III DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- ☐ a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

- ☐ 5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4

7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru.

8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

IV DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) ocenę jego pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora i doradcy metodycznego - Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny, dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości 6% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w następującej wysokości:

- a) do 20 % dla dyrektorów szkół,
- b) do 15 % dla wicedyrektorów,
- c) do 10 % dla nauczycieli,

stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

§ 8

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) ocena pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

c) podejmowanie działań zapewniających rozwijanie zainteresowań uczniów.

3) jakość pracy, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do lekcji,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innym rodzaju działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła,

c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,

d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,

- e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych szkoły ogólnodostępnej,
 - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, międzygminnych, okręgowych, ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców danego obwodu szkolnego,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) prawidłowej organizacji pracy.

V DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy (oddziału),
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej powołania. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Nie przysługuje też w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania dyrektora.

7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej, jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – między innymi terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły (placówki) zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły (placówki),
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko kwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu profilaktyczno-wychowawczego szkoły,

i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.

2) Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności:

- a) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo-metodycznego dla nauczycieli,
- b) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
- c) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
- d) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia nauczycieli,
- e) opieka programowo-metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
- f) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
- g) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 11

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w §9.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy z zastrzeżeniem §12ust. 3.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo oddziału, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy oddziału w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 12

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy oddziału, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne wynagrodzenie w % wynagrodzenia zasadniczego
1)	Dyrektor szkoły, przedszkola liczących:	
	- do 4 oddziałów	od 30 % do 45 %
	- od 5 do 8 oddziałów	od 35 % do 55 %
	- od 9 do 16 oddziałów	od 40 % do 65 %
2)	Wicedyrektor szkoły, przedszkola liczących:	
	- od 5 do 8 oddziałów	od 20 % do 40%
	- od 9 do 16 oddziałów	od 30 % do 50%

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo:

- w oddziale przedszkolnym - w wysokości 80 zł miesięcznie,
- w oddziale liczącym do 15 uczniów - w wysokości 80 zł miesięcznie,
- w oddziale liczącym od 16 do 25 uczniów - w wysokości 110 zł miesięcznie,
- w oddziale liczącym powyżej 25 uczniów - w wysokości 120 zł miesięcznie.

2) opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,

3) funkcję nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego w wysokości 50 zł miesięcznie.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i 2.

VI DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” - w §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. ,

poz. 416 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy .

2. Stawki dodatku wynoszą:

- 1) zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim- 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka - 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć,
- 3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych - 20 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć,

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 14

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Godziny zajęć nadwymiarowych mogą być stałe ,przypisane na semestr lub na rok szkolny.

3. Zapłata za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

4. Stałe godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje również w przypadku nie realizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji lub z powodu Dnia Edukacji Narodowej.

8. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższana tylko wówczas, gdy odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dniu stawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 16

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kolo.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 6% najniższego wynagrodzenia
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 8% najniższego wynagrodzenia
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 10% najniższego wynagrodzenia
 - d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12% najniższego wynagrodzenia.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkałych - współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym,

przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 18

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o którym mowa w §18 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 19

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku chorobowego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1, jeżeli zatrudniony jest w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska.

3. Dodatek, o którym mowa w §17 i §19 przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

4. Dodatek, o którym mowa w §17 i §19 wypłaca się z dołu.

IX NAGRODY

§ 20

1. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Nagrody Wójta Gminy Koło przyznaje Wójt Gminy Koło.

3. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane:

- z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- w szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

§ 21

1. Wójt ustala corocznie wysokość nagrody Wójta Gminy Koło.

2. Nagrody dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 75% maksymalnej nagrody Wójta Gminy Koło.
3. Specjalny fundusz nagród tworzony zgodnie z treścią §20 pkt 1 zostaje podzielony następująco:

- 20% na nagrody Wójta Gminy Koło,
- 80% na nagrody Dyrektorów Szkół.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
5. Nagroda może być przyznawana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§ 22

Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 23

1. W odniesieniu do dyrektorów placówek nagrody Wójta Gminy Koło mogą być przyznawane zwłaszcza za:
 - 1) osiągnięcie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
 - 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
 - 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
 - 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
 - 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
 - 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,
 - 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
 - 10) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.
2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Wójta Gminy Koło mogą być przyznawane w szczególności za:
 - 1) osiągnięcie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finału olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponad szkolnym,
 - 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
 - 5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
 - 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
 - 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami oraz w realizacji programu profilaktycznego szkoły,
 - 10) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
 - 11) posiadanie aktualnej, co najmniej dobrej oceny pracy.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 5 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 1 i 2.

§ 24

1. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy Koło dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,
- 4) Kierownik Centrum Usług Wspólnych Gminy Koło.

2. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy Koło dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Kole w terminie nie późniejszym niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagrody. Wzór wniosku określa załącznik Nr 1.

4. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Wójta Gminy Koło, Wójt podejmuje samodzielnie.

5. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiani o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 25

Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu: międzygminnym, powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wdrażanie własnych programów autorskich,

- 7)uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 8)uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np.: integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- 9)prorowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

- 1)zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2)zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 3)aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współpracy szkoły z rodzicami,
- 4)osiąganie znaczących sukcesów w realizacji szkolnego programu wychowawczo - profilaktycznego.

3. W pozostałym zakresie:

- 1)usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 2)udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - 3)kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
 - 4)pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - 5)czynny współudział w przygotowywaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - 6)wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy oraz spełnianie przynajmniej 6 kryteriów wymienionych w punktach 1, 2 i 3.

§ 26

1. Wnioski o nagrodę Dyrektora Szkoły mogą składać:

- 1)rada szkoły,
- 2)rada pedagogiczna
- 3)rada rodziców
- 4)zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę

opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27

1. Wszelkie zmiany w Regulaminie wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koło, mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

2. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddziału Gminy Koło w dniu 12 czerwca 2017 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY
[Signature]
Teresa Bilicka

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Koło

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Koło

Panu(i)

zatrudnionego(ej) w.....

urodzonemu(ej)

Wykształcenie i staż pracy w placówce oświatowej:

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora):

.....
.....
.....

Aktualna ocena pracy nauczyciela:

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor placówki) :

.....

Organ sporządzający wniosek :

Uzasadnienie wniosku :

.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Decyzja Wójta Gminy Koło:

.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

PRZEWODNICZĄCA RADY

Teresa Bilinska

.....
(pieczęć i podpis)

**Wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Koło

Panu(i)

zatrudnionego(ej) w.....

urodzonemu(ej)

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem) :

.....

Organ sporządzający wniosek :

Uzasadnienie wniosku :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

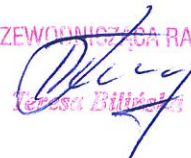
.....
(podpis)

Decyzja Dyrektora Szkoły :

.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis)

PRZEWODNICZĄCA RADY

Teresa Bilicka

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXX/243/2017
RADY GMINY W KOLE
Z DNIA 21 CZERWCA 2017 ROKU

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia, w drodze regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Wprowadzana reforma oświaty nakłada na dyrektorów placówek i nauczycieli dodatkowe zadania związane z wdrożeniem nowych przepisów, między innymi nowe statuty placówek, programy profilaktyczno-wychowawcze, nowe podstawy programowe, dostosowanie pracy szkół do nowego systemu edukacji.

Projekt niniejszej uchwały przewiduje podwyższenie minimalnych i maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych, a także dla wychowawcy klasy w szkole i wychowawcy oddziału w przedszkolu, doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta. Ponadto projekt zawiera zmiany formalne dostosowujące do aktualnego stanu jednostek oświatowych.


WÓJT
Piotr Fret